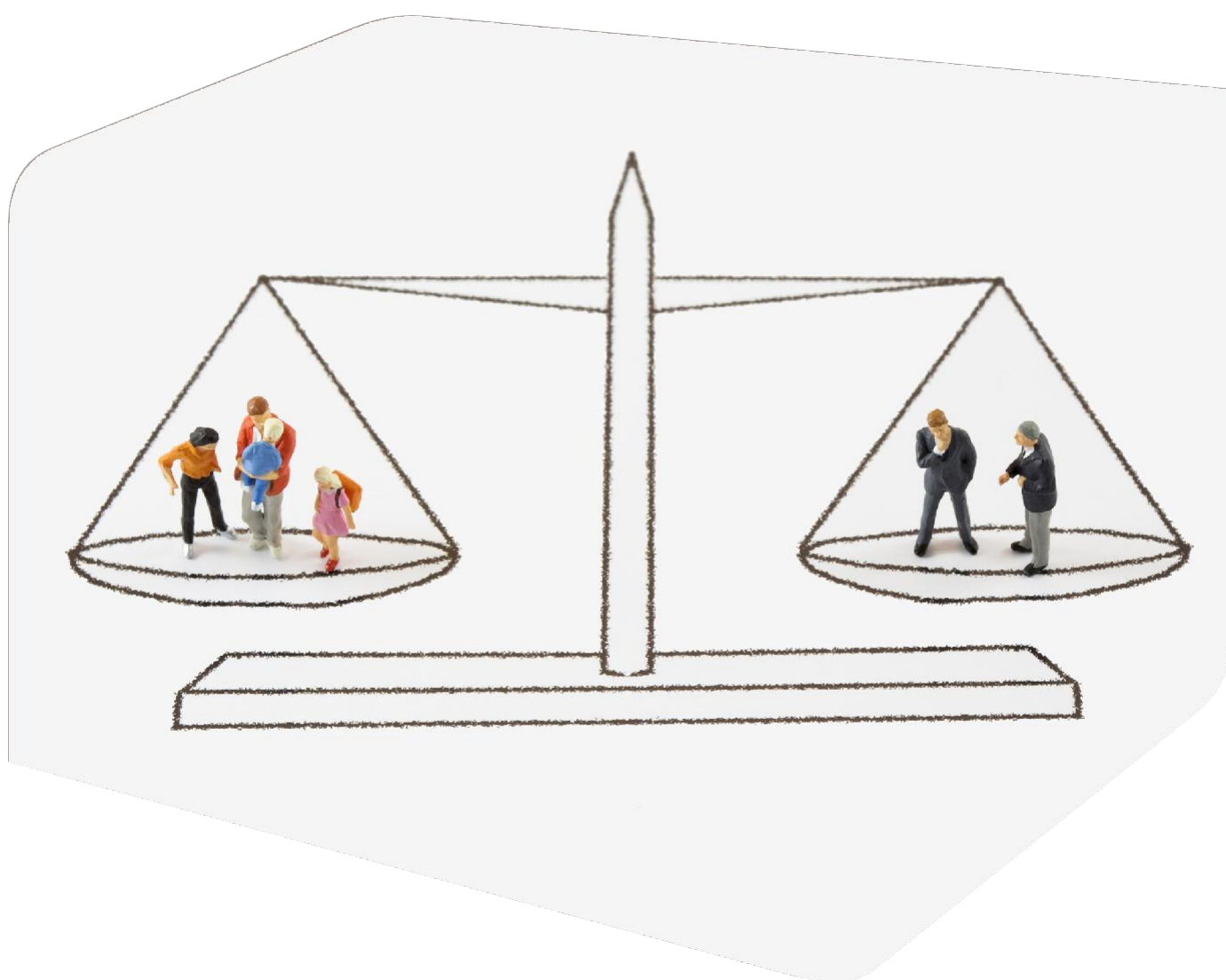


AEDES LEERGANG Risk, Compliance en Integriteit

Hoe pakken woningcorporaties dat pragmatisch aan?

Voorjaar 2026



vereniging van
woningcorporaties



AEDES LEERGANG RC&I

Hoe gaat jouw corporatie om met de nieuwe Governancecode Woningcorporaties 2025? Welke grote wijzigingen zien we voor de praktijk? Compliance is essentieel voor een goede en integere bedrijfsvoering. Het belang ervan is de laatste jaren alleen maar toegenomen door meer en complexere wet- en regelgeving. Maar compliance gaat over veel meer dan alleen toepassen van de ruim 130 wetten en het naleven van de Governancecode Woningcorporaties. Het begint met risicoanalyses en aantoonbaar in control zijn. Hoe doe je dat in de praktijk?

De nieuwe Governancecode gaat ook en met name over gedrag van alle medewerkers, over hoe we ons werk doen en uiteindelijk over de reputatie en cultuur van de organisatie. Bij een aantal grotere corporaties vervult een (parttime) compliance officer de aanjaagrol om het programma op het gebied van risk, compliance en integriteit te vergroten. Bij de kleine tot middelgrote corporaties zijn deze verantwoordelijkheden meestal niet bij een aparte functionaris belegd. Een goede en structurele borging binnen alle corporaties is echter essentieel.

Om daarvoor handvatten aan te reiken hebben de Aedes netwerken Bestuurssecretarissen, Controllers en Bedrijfsjuristen hun beste docenten gevonden. Samen met expert Roland Notermans (www.DeComplianceAcademie.nl) en Carl de Wannemaeker, Associate Partner bij Ebben Partners hebben zij een tweedaagse leergang opgezet. Die leergang stelt jou in staat om bij jouw corporatie de ontwikkeling van RC&I te versterken.

REPUTATIE, INTEGRITEIT EN BETROUWBAARHEID

RC&I is veelomvattend. Het gaat enerzijds om een gestructureerde analyse, beheersing en monitoring van diverse risico's. Denk aan operationele, strategische, technische, gedrags- en compliance risico's, brancheregelingen, en (prestatie) afspraken met overheden en andere stakeholders. RC&I gaat net zozeer over de naleving van interne (Governance) -regelingen en -besluiten om de reputatie, integriteit en betrouwbaarheid van de corporatie te waarborgen. Over het opstellen van diverse statuten.

Concreet gaan we in op de dynamiek bij de corporaties: RC&I raakt het werk van bestuurssecretarissen, controllers, bedrijfsjuristen, HR-managers, communicatiedeskundigen, IT-managers, auditors, kwaliteitsmanagers, ja eigenlijk elke functie. Hoe bevorder je risico-besef en geef je handvatten voor integriteit? Hoe is de onderlinge relatie? Hoe beleg en organiseer je al die taken? Hoe pak je dat het beste aan, zonder al het werk naar je toe te trekken? Hoe krijg je anderen het slimst in beweging? Wat werkt wel en vooral niet in de praktijk? En wat kunnen we leren van andere corporaties die al verder zijn?

In de AEDES Leergang RC&I krijgen deelnemers handvatten aangereikt om vorm te geven aan de vele uitdagingen op dit gebied. De leergang gaat bovendien in op misschien wel de meest gestelde vraag: 'Hoe pakken we dit pragmatisch aan?' Hoe verhouden hard en soft controls zich? We gaan ook dieper in op de vraag wat de toegevoegde waarde en rol van HR-managers, communicatiedeskundigen en leidinggevendenden zou moeten zijn: zonder hen geen succes!

DOELSTELLINGEN LEERGANG

De doelstelling van de leergang is inzicht bieden in:

- de definitie, de reikwijdte en het functioneren van RC&I bij een woningcorporatie
- de onderlinge relatie en verhouding met het werk van de bestuurssecretaris, de controller, HR-manager, communicatiedeskundigen, bedrijfsjurist, risicomangers en algemeen management/toezichthouders
- de beheersing van compliance- en integriteitsrisico's en verstandige aanpakken van actuele RC&I vraagstukken, gebaseerd op ervaringen van andere corporaties
- de behandeling van RC&I vraagstukken en de introductie van een pragmatisch plan van aanpak met zeven concrete stappen.

Na afloop van de leergang kan de deelnemer RC&I bij de corporatie beter organiseren en collega's adviseren over deze onderwerpen.

DOELGROEP

De Leergang is bestemd voor bestuurssecretarissen, controllers, HR-managers, bedrijfsadviseurs, bedrijfsjuristen en communicatiedeskundigen die verantwoordelijk zijn of betrokken zijn bij het organiseren van RC&I.

LOCATIE EN DATA

De leergang is in principe bij corporaties in huis. In eerste instantie bieden we dit voorjaar slechts één Leergang aan. Afhankelijk van het animo bekijken we of extra leergangen ook in andere regio's aangeboden kunnen worden. Deze leergang wordt op de volgende data en locatie gegeven:

- woensdag 18 en woensdag 25 maart 2026 (Woonin Utrecht, telkens van 0900-1630uur)

Deze Leergang is voor, door en met corporatiemedewerkers ontwikkeld. In het programma maken we veel gebruik van experts die bij corporaties werken, waardoor we de kosten voor de tweedaagse leergang zeer laag kunnen houden. De totale kosten zijn per deelnemer 640 euro (exclusief BTW). Als de Leergang niet bij een woningcorporatie kan doorgaan, worden extern te maken kosten netto doorbelast tot een maximum van 90 euro exclusief BTW per externe dag.

INSCHRIJVEN

Ben je enthousiast geworden (méér dan 200 collega's gingen jou al voor) en wil je jezelf inschrijven voor deze Leergang: dat kan door jouw gegevens te sturen vóór 12 maart 12.00 uur naar info@DeComplianceAcademie.nl of: nuxcompliance@kpnmail.nl

NADERE INFORMATIE

Voor meer informatie over de leergang kun je contact opnemen met Roland Notermans van De Compliance Academie via nuxcompliance@kpnmail.nl.

OPBOUW PROGRAMMA

Dag 1 Introductie: de basis

- o Introductie 'compliance made easy' (door Roland Notermans)
- o de essentie van compliance, de onderlinge verhoudingen tussen Governance, risicomanagement, regels, ESG, gedrag in compliance (uitzoomen, breder perspectief);
- o waar hoort RC&I eigenlijk thuis in de organisatie en hoe verdeel je de taken en werkzaamheden zodat niet alles op jouw schouders komt?
- o elk effectief RC&I programma kent deze zeven elementen, we behandelen ze in detail (van risicoanalyse en -bereidheid, gedragscode en klokkenluidersregeling naar begrijpelijke, persoonlijke communicatie en soft controls)
- o De visie van de Risk & Compliance Officer: Van theorie naar corporatiepraktijk: ISO-compliance benchmark, praktische vertaling in Plan Do Check Act met rolverdeling, toepassing hard en soft controls; best practices van collega corporaties; nieuwe accenten risicobeheersing o.b.v. de Governancecode; resulterend in macro stappenplan (door: Carl de Wannemaeker, Associate Partner Ebben, oprichter werkgroep compliance De Vernieuwde Stad))

Dag 2 Compliance in onze eigen corporatiepraktijk (door diverse sprekers, ook van corporaties)

- o Vervolg van dag 1: de zeven elementen en de stip op de horizon: waar gaan we naartoe? 'Compliance made effective', tips, valkuilen en plan maken (door: Roland Notermans)
- o De praktijkervaringen van Haag Wonen (door: Elsbeth Huijzer, Auditor bij Haag Wonen)
- o Hoe begin je bij een middelgrote corporatie (door: Hans van den Bos, Controller, Woonstede, Ede- Wageningen-Scherpenzeel)
- o Afronding (en indien tijd overblijft: zelf dilemma's faciliteren: door Roland Notermans)

Twee à drie maanden na de Leergang neemt Carl de Wannemaeker contact met je op om jouw uitdagingen en concrete stappen te bespreken en te inventariseren waar je wellicht nog vragen hebt.

DIT ZEIDEN EERDERE CURSISTEN (MEER DAN 160 VERSCHILLENDE CORPORATIES EN 200 CURSISTEN DEDEN TOT NU TOE MEE):

'HELDER EN INSPIREREND'

'PRAKTISCHE, LEERZAME EN VERRIJKENDE LEERGANG!'

'GOEDE, AFWISSELENDE SESSIES; DE COMBINATIE MAAKT HET EEN GOEDE LEERGANG'

'VEEL PRAKTIJKVOORBEELDEN; HEEL NUTTIG'

'EIGENLIJK ALLES WAS LEERZAAM'

'IK BEN HEEL BLIJ MET DEZE CURSUS'

'EEN GOED OPGEZETTE CURSUS MET PRAKTISCHE HANDVATTEN. IK HEB ZIN OM MET EEN EIGEN COMPLIANCE PROGRAMMA AAN DE SLAG TE GAAN.'

'ALS JE MEER INZICHT WILT IN HET EFFECT VAN DE BEDRIJFSCULTUUR OP COMPLIANCE, DAN IS DEZE LEERGANG EEN MUST'

'EEN BOEIENDE LEERGANG OVER EEN COMPLEX ONDERWERP. WAARBIJ JE NAAST KENNIS OOK TOOLS KRIJGT, DIE JE HELPEN OM COMPLIANCE IN DE PRAKTIJK GOED TE ORGANISEREN'.

© 2026 en meer informatie:

Carl.de.Wannemaeker@xs4all.nl en/of:
NUXCompliance@kpnmail.nl

Vormgeving: Aedes Vereniging van woningcorporaties

vereniging van
woningcorporaties

