‘De Community voor Professionals met een focus op Ethiek, Integriteit & Compliance’

24 september 2026

Jubileumcongres van de Kennistafel Gedrag & Cultuur

Deze Kennistafel bestaat 10 jaar. Om deze mijlpaal te markeren organiseert de Kennistafel het jubileumcongres ‘In verbinding’. Een inspirerende middag waarin actuele thema’s centraal staan, zoals compliance en polarisatie, cultuur binnen organisaties, effectieve dialoogvoering en de verbinding met anderen én jezelf.

Programma ‘In Verbinding’

13.15 Ontvangst
13.30 Welkom en opening

13.35 10 jaar Kennistafel: van ingeving naar actie
Marlène Jans

13.45 De Compliance Cultuurscan
Willemijne Langereis

14.05 Verbinding in gevaar: de compliance officer en polarisatie
Suzanne de Boer-Verheij

14.25 Verbinding met jezelf
Irene van Haaster-Meijer

15.00 Workshops - ronde I (maak je keuze op de volgende pagina)
16.30 Workshops - ronde II (maak je keuze op de volgende pagina)

17.30 Uitsmijter: Hoe voorkomen we de paradox van starters en vertrekkers en de tijd ertussen?
Carolien Merkens

17.45 Borrel met pizza’s
Oprichters in het zonnetje

‘De Community voor Professionals met een focus op Ethiek, Integriteit & Compliance’

Workshops

1 In verbinding met de ander: dialoogvoering volgens de Appreciative Inquiry (AI) Methode

Marjo van den Broek

Deze dialoogsessie ontsluit wijsheid door samen een vraag te onderzoeken, aandachtig te luisteren, gedeelde ervaringen te verkennen en te reflecteren op de inzichten. Het biedt deelnemers de mogelijkheid om te ervaren hoe de onderliggende principes bijdragen aan een inclusief en waarderend gesprek.

2 Compliance cultuurscan: de heilige graal?

Willemijne Langereis

Een compliance cultuurscan laat zien hoe regels, gedrag en cultuur elkaar in de praktijk versterken én waar integriteits-risico’s of kansen ontstaan. Door soft controls en psychologische veiligheid mee te nemen, ontstaat inzicht in wat goed werkt en wat beter kan. Zo wordt compliance een kompas voor duurzame integriteit en effectieve risicobeheersing.

3 Whole System in the Room: een interventie om de verbinding tussen de drie lijnen te versterken

Suzanne de Boer-Verheij

In een organisatie hebben de drie lijnen elkaar nodig om gezamenlijk impact te maken. In de praktijk ontstaat juist regelmatig onbegrip of afstand tussen de lijnen. De Whole System in the Room-methode leert je hoe je die kloof overbrugt: door elkaars doelen en belangen te begrijpen en samen te zoeken naar wat wel werkt. In deze workshop leer je hoe je deze methode kunt toepassen, met concrete do's en don'ts uit de praktijk.

4 Een veilig meldklimaat: do’s en dont’s van een meldsysteem

Geert Vermeulen en Adinda Lammens

Een veilig meldklimaat vraagt om een goede meldstructuur én een sterke meldcultuur. Hoewel beide onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn, richten we ons tijdens deze workshop vooral op de vraag hoe je binnen jouw organisatie een meldcultuur creëert die melden stimuleert.

5 Uit verbinding: polarisatie en polariteiten systemisch bekeken

Cora Wielenga en Marloes Stubbe

Om vanuit een onafhankelijke positie íets te kunnen doen met polarisatie, heb je eerst de polariteiten in te sluiten. En dat kan spannend zijn. Tijdens deze workshop kun je zelf vanuit systemische principes ervaren hoe je polariteiten kunt insluiten, zodat je daar vrijer mee kunt werken.

6 In verbinding: compliancedynamieken in een ziekenhuis

Finfola Planting

Hoe zorg je dat compliance niet alleen een systeem is, maar zichtbaar en voelbaar wordt in het dagelijks handelen van professionals? Aan de hand van praktijkvoorbeelden uit een UMC wordt verkennen wed hoe verbinding - tussen disciplines, lagen en perspectieven - essentieel is om risico’s te beheersen en ruimte te creëren voor kwaliteit en innovatie.

7 Focus op effectiviteit dankzij verbinding met RvB en RvC

Roland Notermans

In deze workshop gaan we na wat nodig is om met beperkt budget het E&C programma effectiever te maken. Door verbinding met directie en toezichthouders. Door veel benchmarkgegevens, onderzoeken en tips. Door gedrag en cultuur de juiste aandacht te geven en te focussen op wat echt werkt.

‘De Community voor Professionals met een focus op Ethiek, Integriteit & Compliance’

Sprekers

Het congres wordt georganiseerd door leden van de Kennistafel Gedrag & Cultuur. Alle sprekers zijn lid van deze kennistafel.

Suzanne de Boer-Verheij

Suzanne is onafhankelijk adviseur op het gebied van organisatiecultuur, integriteit en compliance, met meer dan 20 jaar ervaring bij de Rijksoverheid, De Nederlandsche Bank en in de consultancy. Suzanne is ervan overtuigd dat gedrag zelden misgaat door slechte bedoelingen. Het gaat mis omdat cultuur en structuur niet op elkaar aansluiten, omdat leiderschap onvoldoende zichtbaar is, of omdat mensen niet de ruimte voelen om zich uit te spreken. Precies daar ligt haar expertise. Suzanne combineert onderzoek, advies en training en werkt altijd samen met de mensen die het verschil kunnen maken. Niet als externe expert, maar als partner in het proces. Daarnaast is ze docent aan Nyenrode Business Universiteit en het Nederlands Compliance Instituut. Het motto van Suzanne is ‘van vink naar vonk', geen ‘tick-the-box compliance’ maar duurzame gedragsverandering met een lange termijn impact.

Marjo van den Broek

Marjo is een inspirerende spreker met meer dan 30 jaar internationale ervaring in de financiële sector en een unieke loopbaan. Zonder formele opleiding groeide zij van secretaresse bij Goldman Sachs in New York door tot Executive Director in Frankfurt. Bij Rabobank bekleedde zij diverse internationale leiderschapsrollen, waaronder Global Business Manager Corporate Finance en Head of Portfolio Management. Als Global Cooperative Values Manager pionierde zij het wereldwijde Speak Up-programma en versterkte zij een cultuur van vertrouwen, integriteit en psychologische veiligheid. Later werkte zij als Business ManagerGlobal Financial Crime Compliance. In 2025 heeft zij Corporate Values Management opgericht en zij is ook bestuurslid van Transparency International Nederland. Marjo staat bekend om haar vermogen om complexe ethische vraagstukken begrijpelijk en praktisch toepasbaar te maken. Met haar energie en visie inspireert zij organisaties om te bouwen aan veilige culturen en integer ondernemerschap.

Irene van Haaster-Meijer

Irene is werkzaam als Director Governance, Risk & Compliance bij KPMG en eigenaar van Kyara Coaching. Gedurende meer dan twintig jaar heeft zij diverse nationale en internationale compliance- en leiderschapsrollen vervuld, waaronder Head Corporate Compliance bij ING en Chief Compliance Officer bij APG Asset Management. In die functies heeft zij ervaren dat duurzame verandering niet alleen draait om processen, regels en structuren, maar vooral om mensen. Haar passie ligt dan ook bij gedrag, cultuur en persoonlijk leiderschap. Zij gelooft dat de verbinding die we met onszelf hebben, bepalend is voor hoe we samenwerken, keuzes maken en omgaan met verandering.

‘De Community voor Professionals met een focus op Ethiek, Integriteit & Compliance’

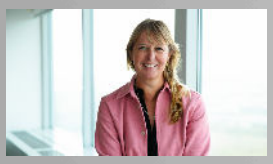
Marlène Jans

Marlène is zelfstandig adviseur, spreker en auteur op het gebied van corporate governance, compliance, gedrag & cultuur en ethisch leiderschap. Met meer dan 35 jaar ervaring helpt zij bestuurders, commissarissen en toezichthouders bij het versterken van governance, integriteit en vertrouwen binnen organisaties, onder meer door de begeleiding van zelfevaluaties van raden van commissarissen. Voorts is zij voorzitter van de Accreditatiecommissie van DSI, bestuurslid van de VCTE, lid van het College voor Beroepsreglementering van de NBA en docent voor het ECCP programma van Frankfurt School of Finance & Management. Marlène heeft onder meer Economisch Publieks- en Privaatrecht gestudeerd aan de Universiteit Utrecht, gevolgd door het postdoctoraal Ondernemingsrecht & Corporate Governance van Grotius Academie. Daarnaast heeft zij het commissarissenprograma van Erasmus Governance Institute gevolgd en is zij gecertificeerd voor het International Directors Programme van INSEAD. Zij is mede-auteur van 2 boeken en meer dan 45 (semi-)wetenschappelijke artikelen.

Adinda Lammens

Adinda is sinds 2022 als senior compliance officer en externe vertrouwenspersoon verbonden aan het NCIP. In haar werk ondersteunt zij verschillende organisaties bij vraagstukken op het gebied van compliance, integriteit en sociale veiligheid. Haar werkzaamheden lopen uiteen van het vervullen van de compliance functie en het begeleiden van SIRA-trajecten tot het adviseren over gedragscodes, integriteitsbeleid en klokkenluidersregelingen. Haar drijfveer: regels, gedrag en cultuur écht met elkaar in verbinding brengen, om zo samen te bouwen aan een veilige en integere werkomgeving.

Willemijne Langereis



Willemijne is een ervaren compliance- en ethics professional met meer dan 15 jaar ervaring in de financiële sector, waaronder ASN Bank, ING en NN Group. Zij is gespecialiseerd in culture & conduct risk, ethiek en het centraal stellen van klantbelang binnen organisaties. Als Expert Lead Customer Centricity & Ethics Officer bij ASN Bank verantwoordelijk voor de strategische verankering van klantbelang, inclusie, zorgplicht en het tegengaan van discriminatie. Voorheen gaf zij leiding aan het Compliance Culture & Conduct team, met focus op conduct risk management, soft controls, integriteit en beleidsontwikkeling, waaronder gedragscode, speak-up en ESG. Zij heeft een sterke track record in het ontwikkelen en implementeren van compliance strategieën gericht op gedrag en cultuur, gecombineerd met training, stakeholdermanagement en samenwerking met toezichthouders en maatschappelijke organisaties.

‘De Community voor Professionals met een focus op Ethiek, Integriteit & Compliance’

Carolien Merkens

Carolien is medeoprichter van de Kennistafel Gedrag & Cultuur en adviseur op het gebied van compliance, integriteit, governance en ESG. Vanuit haar eigen bureau begeleidt zij organisaties in de financiële en maatschappelijke sector bij het versterken van een integere en beheerste organisatiecultuur. Haar bijzondere interesse ligt in de relatie tussen formele beheersing en menselijk gedrag: hoe zorg je ervoor dat regels, waarden en cultuur elkaar versterken? Met haar ervaring als adviseur, compliance officer en accountant helpt zij bestuurders en professionals om wet- en regelgeving te verbinden met gewenst gedrag en duurzame waardecreatie. Daarnaast is zij docent op het gebied van Gedrag & Cultuur en ESG, publiceert zij regelmatig over deze thema’s en is zij actief binnen diverse vakverenigingen en professionele netwerken.

Roland Notermans

Roland is oprichter van De Compliance Academie en heeft honderden workshops, cursussen en masterclasses gegeven op het gebied van compliance, behavioral governance, risk en integriteit. Dat doet hij nog steeds, voornamelijk bij bedrijven en woningcorporaties. Ook doceert hij al ruim tien jaar bestuurders, commissarissen en bestuurssecretarissen bij de Governance Academy op deze onderwerpen. Hij is tevens verbonden aan het Centre for Organisational Integrity en heeft 160 woningcorporaties getraind. Zijn overtuiging is dat ‘verantwoord zakendoen’ ieders verantwoordelijkheid is, maar de sleutel tot succes bij leidinggevenden ligt. Daar ligt zijn echte passie: hij gebruikt de laatste internationale onderzoeken en psychosociaal wetenschappelijke publicaties om zakelijk gedrag te begrijpen, bestuurders en managers een spiegel voor te houden en hen met humor, pragmatisme en doortastendheid tot verantwoorde keuzes te bewegen. Zijn website bevat meer dan honderd korte blogs om zijn tips met andere C&I professionals te delen.

Finfola Planting

Finfola is manager Risk & Compliance bij het Erasmus MC, waar zij zich richt op de ontwikkeling van een integere en veerkrachtige organisatie. In haar werk beweegt zij zich op het snijvlak van regelgeving, gedrag en cultuur, met bijzondere aandacht voor hoe compliance in de praktijk daadwerkelijk vorm krijgt. Binnen een complexe academische zorgomgeving houdt zij zich bezig met strategische risico’s, integriteitsvraagstukken en het versterken van het corrigerend vermogen van de organisatie. Finfola staat bekend om haar verbindende aanpak en haar vermogen om abstracte compliance-vraagstukken te vertalen naar concrete, herkenbare situaties voor professionals.

‘De Community voor Professionals met een focus op Ethiek, Integriteit & Compliance’

Marloes Stubbe

Marloes is Senior Compliance Officer bij Nationale-Nederlanden. Zij gelooft dat compliance professionals meer impact kunnen maken door gedrag en cultuur te integreren in het dagelijkse werk. Wat begon als persoonlijke interesse groeide uit tot een duidelijke overtuiging: gedrag en cultuur is een essentieel onderdeel van compliance risicomanagement. Om cultuur beter te begrijpen heeft ze de leergang Corporate Antropologie en de opleiding Systeemdynamieken in organisaties gevolgd. Ze houdt zich onder andere bezig met training & awareness, soft controls en een veilige werkomgeving. Met haar motto ‘klein beginnen, koers houden en positief blijven' weet zij beweging te creëren en verandering in gang te zetten.

Geert Vermeulen

Geert helpt organisaties om op een eerlijke manier zaken te doen. Eerst als hoofd compliance bij twee multinationals. Vervolgens is hij tien jaar geleden zijn eigen bedrijf ECMC gestart, waar hij actief is als docent, trainer en adviseur. Daarnaast is hij een ‘Compliance Member of the Board’ bij 5 entiteiten van Saipem, onder andere in Nederland, India en Azerbaijan. In 2020 heeft Geert De Integriteitscoördinator opgericht, een externe coördinator van klokkenluiderprocedures. In de afgelopen twintig jaar heeft hij bij tientallen organisaties de klokkenluiderprocedure opgezet en honderden meldingen behandeld. Hij is oud-voorzitter van de VCO, ontving in 2020 de Nationale Compliance Award en is mede-oprichter van de Ethics & Compliance Observatory.

Cora Wielenga

Cora is oprichter van de ‘VertrouwensAcademie’. Vanuit de VertrouwensAcademie coördineert ze teams van vertrouwenspersonen bij opdrachtgevers, verricht ze vertrouwenswerk, traint ze leidinggevenden in sociale en psychologische veiligheid en leidt ze vertrouwenspersonen op. Daarnaast heeft ze samen met Natalie Kool ‘Ander Inzicht’ opgericht. Vanuit Ander Inzicht werkt ze als systemisch coach.